



ASSOCIATION DES COMMUNES FORESTIERES DU CAMEROUN

Centre Technique de la Forêt Communale

PROJET NATURAFRICA TRANSHUMANCE

BP 15 107 Yaoundé CAMEROUN

Site web : www.foretcommunale-cameroun.org

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE : Responsable Suivi Evaluation Projet

I/ DESCRIPTION DU POSTE

Temps de Travail : Plein Temps Date d'affectation sur le poste : 1 ^{er} Avril 2025 2024 Lieux d'affectation : Maroua/Yaoundé Niveau d'études : BAC+5
--

II/ MISSIONS GENERALES DU POSTE :

Sous l'autorité du Directeur, le Responsable suivi-évaluation (RSE) a pour missions en dehors de toute autre tâche confiée par la Direction de :

- Réaliser, de manière régulière, un reporting d'avancement consolidé sur les projets en cours ;
- Aider à résoudre les points de blocage et à identifier les risques potentiels
- Evaluer l'impact des différents projets réalisés dans les zones d'intervention

2.1 Activités et tâches relatives au poste :

Sous l'autorité directe du Directeur, le Responsable suivi-évaluation sera chargé de :

- Préparer le processus d'élaboration des PTAB
- Contribuer à la mise en place des procédures et outils de suivi évaluation
- S'assurer de l'implémentation de ces procédures et outils
- Assister le Management dans la codification analytique et géographique des activités du programme ;
- Assister le Management dans la synchronisation des données entre la Direction et les antennes régionales du CTFC, et la diffusion satisfaisante des données vers les utilisateurs ;
- Assister le Management dans la vérification de la mise en cohérence des données de gestion financière avec les réalisations physiques ;
- Participer à la conception des supports de collecte, d'analyse et de diffusion de l'information et s'assurer de la collecte des données de suivi évaluation des communes vers la Direction du CTFC
- Signaler les problèmes que les données de suivi auront mis en évidence ;
- Rédiger et diffuser sous la supervision du Management, les rapports périodiques de gestion et de suivi ;
- Contribuer à l'évaluation des besoins en formations nécessaires au renforcement des capacités du personnel impliqué dans le suivi évaluation
- Participer aux enquêtes thématiques de suivi-évaluation à réaliser ;
- Prendre part aux missions de supervision et d'évaluation externe ;
- Produire les rapports
- Assister le Management dans le suivi des indicateurs d'avancement

2.2 Conditions de travail

Permanences



ASSOCIATION DES COMMUNES FORESTIERES DU CAMEROUN

Centre Technique de la Forêt Communale

PROJET NATURAFRICA TRANSHUMANCE

BP 15 107 Yaoundé CAMEROUN

Site web : www.foretcommunale-cameroun.org

Travail en équipe avec le Directeur du CTFC, le RAF et les chefs d'antenne

Horaires d'ouverture

L'activité peut s'exercer au-delà des heures d'ouverture du CTFC selon les nécessités

Moyens nécessaires

Ordinateur et imprimante

Photocopieur, scanner et fax

Internet et messagerie

Électronique Téléphone

Logiciel suivi évaluation (Tec pro, MS Project, etc.)

III/ POSITIONNEMENT DU POSTE : Place de l'Agent dans la structure

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : Directeur

SUPERIEUR DIRECT : Directeur

RESEAU RELATIONNEL :

- Correspondants internes : AT CTFC, Responsable suivi-évaluation
- Correspondants externes : Partenaires techniques et financiers, Administrations

IV/ COMPETENCES REQUISES

> SAVOIR :

- Connaissance démontrée et expérience en matière de suivi et évaluation de projets, d'approche du cadre logique et autres approches de planification stratégique, d'analyse de l'information et de rédaction de rapports.
- Connaissances du développement rural et engagement vis-à-vis de la promotion des processus de renforcement des organisations locales et des capacités locales d'auto gestion.
- Une expérience dans le domaine du suivi-évaluation dans des projets d'aide bilatérale ou multilatérale, ou autre institution similaire.
- Très bonne maîtrise des outils informatiques notamment les logiciels Word et Excel et spécialement ceux pour le traitement des données statistiques (Access, SPSS, etc..). Ou autre logiciel de suivi évaluation
- Connaissance pratique de l'outil statistique pour la prise de décision et de suivi d'impact.
- Bonne connaissance écrite, parlée et lue du français. La connaissance de l'anglais serait utile.

> SAVOIR-FAIRE / SAVOIR-ETRE :

Savoir travailler en équipe
Savoir être Autonome, rigoureux et structuré
Savoir s'organiser et gérer les priorités
Savoir s'adapter à différents interlocuteurs
Gérer les situations de stress
Respecter la confidentialité et méthodique

> FORMATIONS ET DIPLOMES REQUIS :

BAC+5, Diplôme en Suivi évaluation ou Longue expérience en suivi évaluation
Expérience de Collaboration avec les bailleurs de fonds des projets



ASSOCIATION DES COMMUNES FORESTIERES DU CAMEROUN

Centre Technique de la Forêt Communale

PROJET NATURAFRICA TRANSHUMANCE

BP 15 107 Yaoundé CAMEROUN

Site web : www.foretcommunale-cameroun.org

V/ CONTRAINTES ET RISQUES PARTICULIERS ASSOCIES AU POSTE

Travail sur écran quotidien

Définition confuse des indicateurs

Relations avec les partenaires de mise en œuvre

Mobilité

VI EVOLUTION PREVISIONNELLE DU POSTE

Perspective de carrière pour le poste de : Chef de Projet

VII CRITERES D'EVALUATION

- Atteinte des objectifs fixés
- Respect des délais dans les phases de pilotage et de mise en œuvre de la feuille de route de chaque Assistant
- Qualité et pertinence des PTAB
- Qualité des données collectées et des analyses réalisées
- Rapidité de détection et de communication des points de blocage
- Mise à jour régulière de l'information sur l'impact du programme
- Disponibilité des rapports trimestriels ou semestriels
- Caractéristiques personnelles
- Assiduité
- Organisation Travail
- Respect du contrat d'intégrité
- Motivation et sentiments d'appartenance
- Autonomie

VIII – METHODE D'EVALUATION

- Fiche d'Auto-évaluation
- Evaluation anonyme par les collègues
- Grille d'entretien annuel Face-à-face
- Rapport individuel d'évaluation

IX – Notification de la fiche de poste

La notification confère une valeur formelle à la fiche de poste, elle doit être mise à jour régulièrement, et notamment au cours de l'entretien annuel

Transmission numérique de Candidatures : baudelaire_k@yahoo.com et ctfccameroun@yahoo.com

ENTRETIEN : entre 10 et 15 Mars 2025

RESULTAT : Entre les 15- 20 Mars 2025

REUNIONS AVEC CANDIDATS : 25 et 30 Mars 2025

SIGNATURE CONTRAT ET DEMARRAGE : 1^{er} Avril 2025