



**ASSOCIATION DES COMMUNES FORESTIERES DU CAMEROUN**

**Centre Technique de la Forêt Communale**  
BP 15 107 Yaoundé CAMEROUN

Tél. : (00237) 677 75 79 93 E-Mail: [ctfccameroun@yahoo.com](mailto:ctfccameroun@yahoo.com)

Site web : [www.foretcommunale-cameroun.org](http://www.foretcommunale-cameroun.org)

Facebook: <https://www.facebook.com/projetreboisement1400/>

Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCj5Us8C2u6nIJ0jib9dVnMQ>

**RAPPORT GENRE**  
**DANS LE CADRE DU PROJET REBOISEMENT 1400**

*Décembre 2021*

*Par Mélanie TSOGO,*

*Experte en genre et développement*

## TABLE DES MATIERES

<b>SIGLES ET ABREVIATIONS</b> .....	3
<b>LISTE DES GRAPHIQUES ET TABLEAUX</b> .....	4
<b>INTRODUCTION</b> .....	5
<b>1. vision, objectif, domaine d'intervention, méthodologie du genre au projet reboisement 1400</b> .....	7
<b>1.1. Vision</b> .....	7
<b>1.2. Objectif</b> .....	7
<b>1.3. Domaine d'intervention</b> .....	7
<b>1.4. Méthodologie</b> .....	7
<b>2. Evaluation du Mainstreaming genre au projet reboisement 1400</b> .....	7
<b>2.1. Genre et organisation du projet reboisement 1400</b> .....	7
<b>2.2. Participation des hommes et des femmes aux sensibilisations et formations du projet</b> .....	8
<b>2.3. Analyse du niveau d'implication des hommes/femme à l'accès et au contrôle des activités de reboisement 1400</b> .....	17
<b>2.4. Leadership féminin au projet reboisement 1400</b> .....	18
<b>CONCLUSION</b> .....	19

## SIGLES ET ABREVIATIONS

ACFCAM	Association des Commune Forestières du Cameroun
APV/FLEGT	Accord de Partenariat Volontaire "Forest Law Enforcement and Trade"
CEDEF	Convention sur l'Elimination de toutes les Formes de Discrimination à l'Egard des Femmes
CTFC	Centre Technique de la Forêt Communale
ODD	Objectifs de Développement Durable
PAMFOR	Programme d'Amélioration de la gouvernance en milieu Forestier
UE	Union Européenne
VIH	Virus de l'Immunodéficience Humaine

## LISTE DES GRAPHIQUES ET TABLEAUX

	N°	Titre	Page
<b>Graphiques</b>	1	Nombre de conseillers municipaux et parties prenantes formés sur la gestion des reboisements en zone de transition	9
	2	Sensibilisation des riverains sur les sites contre l'utilisation abusive des feux de brousse en zone de transition	9
	3	Sensibilisation contre la divagation du bétail en zone de transition	10
	4	Sensibilisation en milieu scolaire sur la prévention de l'environnement en zone de transition	10
	5	Sensibilisation sur le VIH et le Genre en zone de transition	11
	6	Formation des conseillers municipaux sur l'implication budgétaire	11
	7	Sensibilisation sur la sécurisation des sites boisés en zone de transition	12
	8	Sensibilisation sur la promotion du bois légal en zone de transition	12
	9	Sensibilisation des agents communaux et leaders communautaires sur la protection des plants en zone de transition	12
	10	Sensibilisation des riverains sur l'entretien et la sécurisation du site en zone de transition	13
	11	Sensibilisation sur la préservation de l'arbre et la biodiversité en zone de transition	13
	12	Sensibilisation des agents et leaders communautaires sur la protection des plants	14
<b>Tableaux</b>	1	Représentativité homme/femme au projet reboisement 1400	8
	2	Formation des conseillers municipaux et parties prenantes sur la gestion du reboisement et leur implication budgétaire en zone sèche et savane	14
	3	Sensibilisation des populations riveraines sur la présentation de l'arbre et la biodiversité au profit	15
	4	Sensibilisation des populations contre la divagation du bétail	15
	5	Sensibilisation en milieu scolaire sur la préservation de l'environnement	15
	6	Sensibilisation sur les aspects VIH et genre	15
	7	Sensibilisation du personnel communal sur la sécurisation des sites boisés	16
	8	Sensibilisation sur la protection des plants des agents communaux et leaders communautaires des localités riveraines des sites du projet	16
	9	Sensibilisation des personnes de communauté éducative sur le changement climatique et gestion de l'environnement	16
	10	Accès, contrôle et profit des activités de reboisement 1400	17
	11	Commune de Lagdo, modèle dans l'application du leadership féminin	18

## INTRODUCTION

Le genre, un concept utilisé en sciences sociales pour désigner les différences non biologique entre les femmes et les hommes. C'est une identité construite par l'environnement social des individus. La masculinité ou la féminité ne sont pas des données naturelles mais le résultat de mécanismes de construction et de reproduction sociale. Le genre fait donc référence aux rôles et responsabilités des femmes et des hommes tels qu'ils sont déterminés par la société. Il est lié à la façon dont nous sommes perçus, censés penser et agir en tant qu'hommes et femmes en fonction de l'organisation de la société et non du fait de nos différences biologiques. Ces rôles et responsabilités renvoient aux différents travaux effectués par les hommes et les femmes, à leurs besoins pratiques et stratégiques, à leurs différents niveaux d'accès aux ressources et aux différentes sphères dans lesquelles ils ou elles peuvent prendre des décisions et exercer un contrôle sur les ressources et les avantages. Ces rôles et responsabilités sont déterminés d'un point de vue social et culturel, et peuvent différer d'une communauté à une autre, d'un pays à un autre.

Depuis quelques années, le genre est devenu incontournable dans le développement durable. C'est ainsi que l'Union Européenne (UE), principal partenaire du projet reboisement 1400 des communes des zones de savanes sèche et zones de transition au Cameroun, insiste sur la prise en compte du genre dans la mise en œuvre dudit projet. Le Cameroun a ratifié les instruments de référence en matière de promotion du genre. Nous pouvons citer quelques-uns : la Convention sur l'Élimination de toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDEF), les Objectifs du Développement Durable (ODD), le Plan d'Action de Beijing, Traité de Maputo, etc. il est donc en collaboration avec l'EU pour intégrer le genre dans toutes les interventions.

L'UE dans sa stratégie genre cherche à éliminer les inégalités afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes pour toutes ses actions, conformément aux traités. C'est un acteur qui est au premier plan à l'échelle mondiale dans le domaine de l'égalité entre les hommes et les femmes. La stratégie de l'Union Européenne en matière de genre définit les travaux que la commission européenne entend mener sur le sujet et décrit les objectifs stratégiques à atteindre et les mesures essentielles à prendre au cours de la période 2020 – 2025. A travers cette stratégie genre, l'Union Européenne vise la construction d'un monde meilleur pour les femmes et les hommes, les filles et les garçons. La mise en œuvre de cette stratégie repose sur une approche double, consistant en des mesures ciblées tendant à l'égalité entre les hommes et les femmes combinées à une intégration renforcée de la dimension hommes-femmes dans toutes les politiques, dans tous les domaines d'action de l'UE, qu'ils soient intérieurs ou extérieurs. Elle répond également à l'objectif de développement durable relatif à l'égalité des sexes (ODD 5). Il est question de la volonté de faire de cette égalité une priorité transversale de tous les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Le projet de reboisement de 1400 hectares est mis en place dans les communes de zones de savane sèche et de transition. C'est un projet prévu dans la convention de financement PAMFOR1 qui s'articule autour de l'APVFLEGT2. Ce projet de reboisement a donc pour

---

<sup>1</sup> PAMFOR : Programme d'Amélioration de la gouvernance en milieu Forestier

<sup>2</sup> APVFLEGT : Accord de Partenariat Volontaire "Forest Law Enforcement and Trade"

objectif général de promouvoir l'amélioration de la gouvernance de la gestion durable des ressources naturelles en milieu forestier au Cameroun. De manière plus spécifique, ce projet vise le développement des plantations dans les communes pilotes des zones sèches et de transition écologique, et l'intégration du marché domestique dans l'économie formelle à partir des sources de bois d'origine légale. Ce projet de reboisement 1400 est mis en œuvre dans dix-huit (18) Communes du Cameroun. Les populations de ces Communes sont les bénéficiaires directs du projet. C'est ainsi que onze (11) communes sont éligibles de la zone de savane sèche : Guémé, Kaélé, Koza, Lagdo, Mogodé, Mokolo, Pitoa, Waza, Yagoua, Mora, Kousséri et sept (07) Communes éligibles de la zone de transition : Bangangté, Dimako, Ndikiniméki, Nyambaka, Tonga, Tubah et Yoko.

Le Centre Technique de la Forêt Communale(CTFC) qui est un organe technique, apportant un appui aux communes de l'ACFCAM<sup>3</sup>, et chargé de mettre en œuvre le projet, ne manque pas d'intégrer dans les activités du « projet Reboisement 1400 » les aspects genre. L'objectif de cette intégration étant d'établir une égalité sociale afin de donner la chance aux hommes, aux femmes et aux groupes ethniques minoritaires de profiter des ressources et opportunités du développement. L'atteinte des objectifs du «projet Reboisement 1400» passera nécessairement par une meilleure prise en compte des besoins et aspirations différenciés des hommes et des femmes, grâce à l'intégration du genre dans les activités du projet. Dans ce rapport, nous allons évaluer la mise en œuvre du genre au projet reboisement 1400.

---

<sup>3</sup> ACFCAM : Association des communes forestières du Cameroun

# **1. vision, objectif, domaine d'intervention, méthodologie du genre au projet reboisement 1400**

## **1.1. Vision**

Avoir un environnement professionnel efficace qui promet l'égalité entre les femmes et les hommes pour une gestion durable de reboisement au Cameroun dans l'accompagnement du processus de décentralisation de l'Etat.

## **1.2. Objectif**

Contribuer au renforcement des capacités organisationnelles des Communes et partenaires pour une meilleure prise en compte du genre dans le projet reboisement 1400.

## **1.3. Domaine d'intervention**

- ✚ Le renforcement des capacités des communes sur la création, le suivi et l'entretien des plantations,
- ✚ Les formations et sensibilisations des Maires et conseillers,
- ✚ La facilitation de la formation genre avec les partenaires du projet
- ✚ Les différentes formations et sensibilisations prévues au projet.
- ✚ Les activités de nettoyage/défrichage, piquetage, trouaison, mise en terre, regarnis, arrosage et sécurisation.

## **1.4. Méthodologie**

Pour un bon suivi des activités genre au projet reboisement 1400,

- une fiche de suivi genre a été conçue et mise en œuvre au CTFC,
- le profil d'accès et de contrôle (outil d'analyse genre qui traite des activités et la dynamique des pouvoirs hommes/femmes)

# **2. Evaluation du Mainstreaming genre au projet reboisement 1400**

Le mainstreaming genre renvoie à l'intégration du genre dans le développement. Il part du principe selon lequel les femmes sont déjà intégrées dans l'économie, mais dans des conditions défavorables. Il propose donc de mettre la femme au même pied d'égalité que l'homme dans la société. Le mainstreaming genre prend en compte systématiquement les différences entre les conditions, situations et besoins des femmes et des hommes dans l'ensemble des politiques et actions communautaires. Le mainstreaming genre qui est une prise en compte du genre dans tout le long du processus de développement suppose la reconnaissance du fait que les questions de genre sont importantes et transversales pour l'efficacité des actions à entreprendre.

Pour ce qui est du projet reboisement 1400, le genre a été intégré dans les différentes activités menées. Il sera donc question de s'atteler sur l'organisation interne du projet, sur la participation des hommes et des femmes aux sensibilisations et formations du projet, sur l'analyse du niveau d'implication des hommes/femme à l'accès et au contrôle des activités de reboisement 1400, sur le leadership féminin au projet reboisement 1400 dans ce rapport.

## **2.1. Genre et organisation du projet reboisement 1400**

Il importe de ressortir la représentativité des hommes et des femmes dans l'équipe projet de reboisement 1400. Il s'agit d'une clarification sur la manière dont le genre est intégré au niveau structurel et organisationnel de l'équipe du projet. De manière formelle, le genre est pris en

compte au niveau de la structure du personnel du CTFC. Mais au niveau des assistants techniques des zones de savane et transition, ce n'est pas le cas.

Au niveau de la structure du personnel CTFC, les femmes représentent 46,15% contre 53,85 % d'hommes. Les femmes au même titre que les hommes occupent les postes de responsabilité.

En zone de savane sèche et en zone de transition, seuls les hommes sont assistants techniques. Aucune femme n'est représentée. Confère tableau 1 ci-dessous.

Par rapport à l'organisation des activités genre,

- la stratégie genre a été élaborée,
- les modules genre ont été conçus pour sensibilisation de formation,
- Une fiche de suivi-genre est mise en œuvre.

**Tableau 1 : Représentativité homme/femme au projet reboisement 1400**

Equipe projet	Effectif homme	Effectif femme	Total
Personnel CTFC	7	6	13
Assistants techniques zone de savane	6	0	6
Assistants Techniques zone de transition	3	0	3

## 2.2. Participation des hommes et des femmes aux sensibilisations et formations du projet

Les chefs d'Antennes ont accompagnés les Communes dans la mise en œuvre et le suivi des campagnes de sensibilisation dans le cadre du projet reboisement 1400. Plusieurs thématiques ont été abordées lors de ces sensibilisations à savoir :

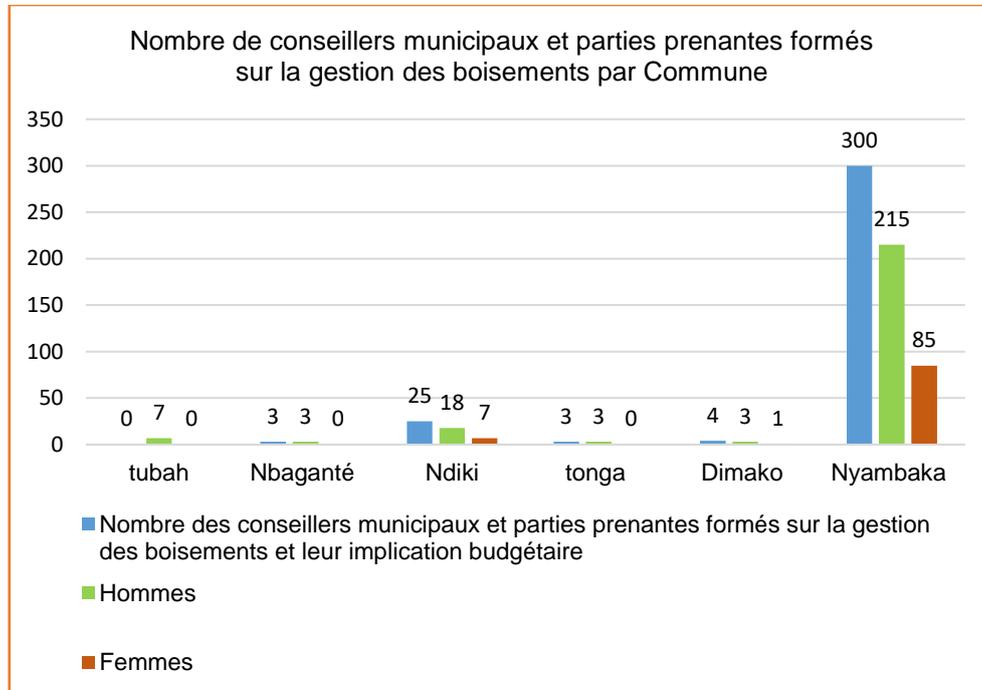
- lutte contre les feux de brousses,
- gestion de reboisement,
- Lutte contre la divagation du bétail,
- prévention de l'environnement,
- l'intégration du genre et quelques sujets de VIH aux activités,
- sécurisation des sites boisés,
- lutte contre la coupe illégale du bois de chauffage,
- lutte contre le réchauffement climatique

A travers quelques figures telle que les graphiques et les tableaux, nous allons Insister sur le taux de participation des hommes et des femmes aux sensibilisations par thème en zone de transition d'abord, puis en zone sèche et savane.

## Dans la zone de transition

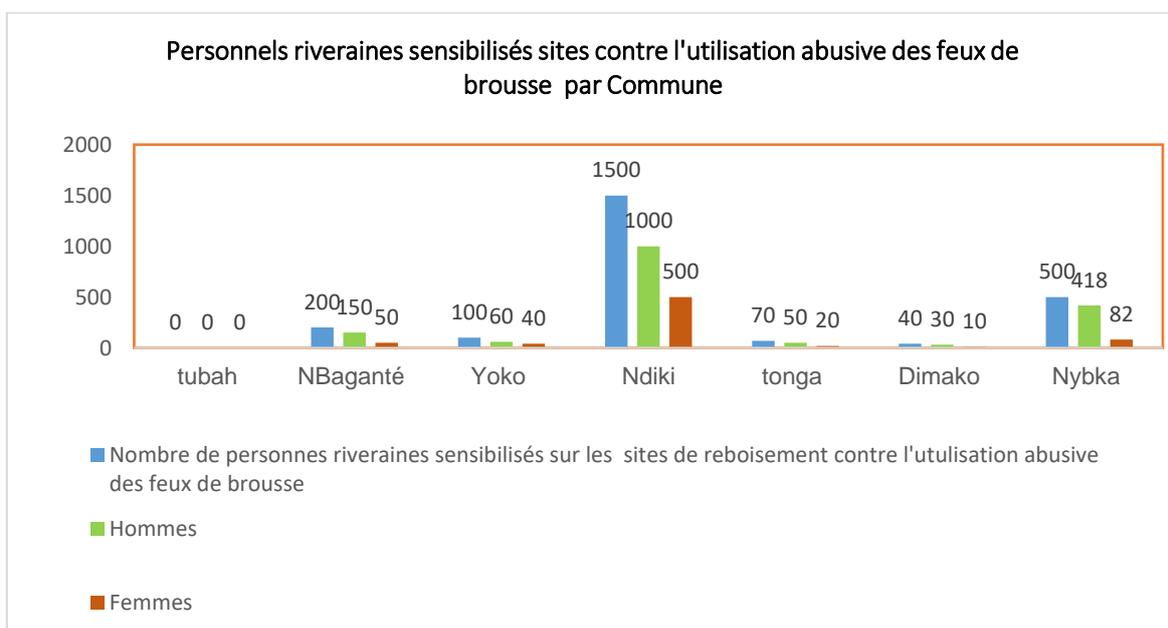
- Formation des conseillers municipaux et parties prenantes sur la gestion des reboisements

**Graphique 1: Nombre de conseillers municipaux et parties prenantes formés sur la gestion des reboisements en zone de transition**



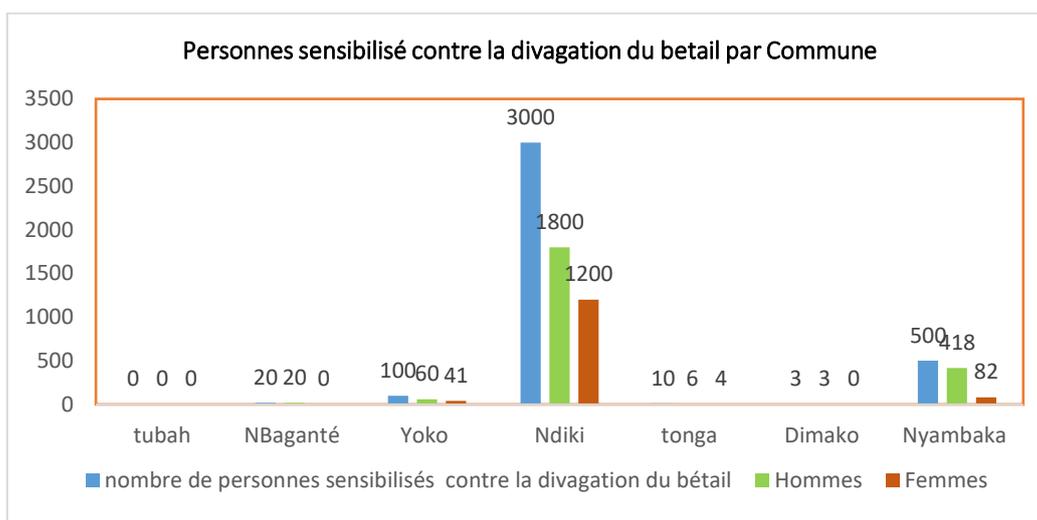
Sur ce graphique 1, il y a une faible représentativité des femmes dans les Communes. A Banganté, Ndiki et Tubah, elle est nulle. Nyambaka est la Commune qui a formé le grand nombre de personnes, avec une forte participation des femmes.

**Graphique 2 : Sensibilisation des riverains sur les sites contre l'utilisation abusive des feux de brousse en zone de transition**



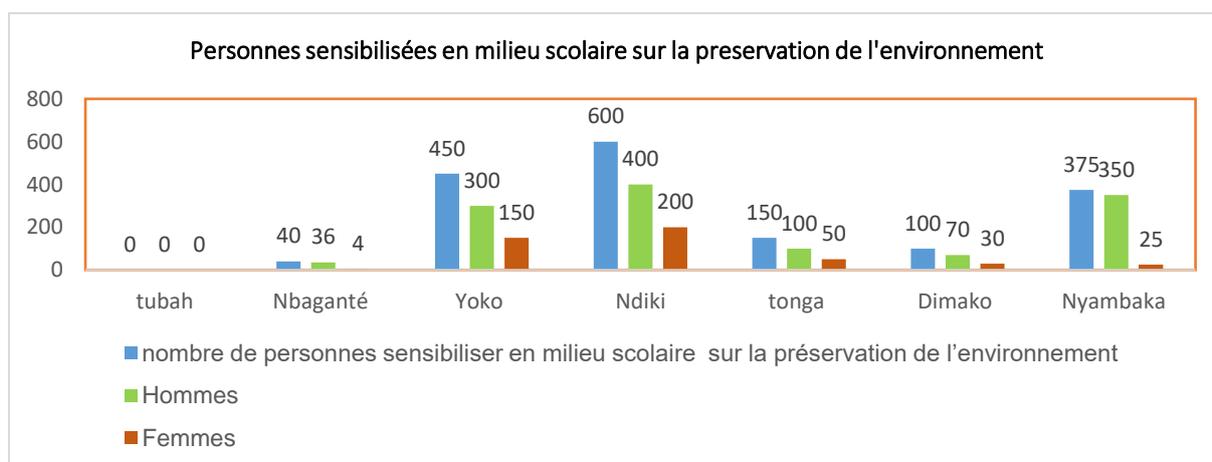
Sur le graphique 2, la participation des femmes a été effective aux sensibilisations abusives du feu de brousse dans chaque commune. Ndiki, commune qui a eu une forte représentativité des femmes, (500 femmes) par rapport aux autres communes de la zone de transition. A Dimako, les femmes ont été sous-représentées par rapport aux autres communes, juste 10 femmes ont été sensibilisées sur les feux de brousse.

**Graphique 3 : Sensibilisation contre la divagation du bétail en zone de transition**



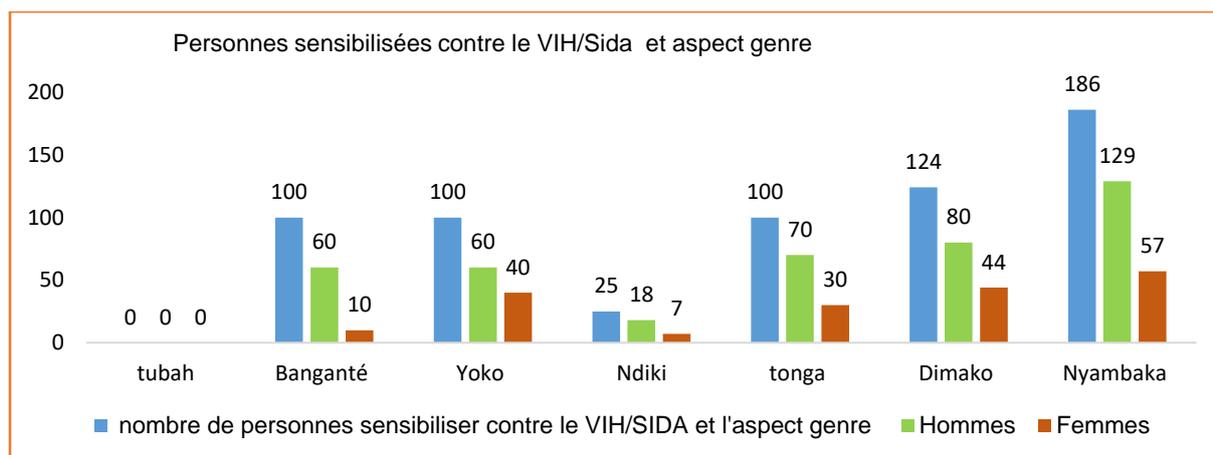
Sur le graphique 3, la Commune de Ndiki vient en tête avec une forte participation de la population (3000 personnes) et même des femmes (1200 femmes) à la sensibilisation contre la divagation du bétail. Par contre à Banganté et Dimako, aucune femme n'a été sensibilisée sur la divagation du Bétail.

**Graphique 4 : Sensibilisation en milieu scolaire sur la prévention de l'environnement en zone de transition**



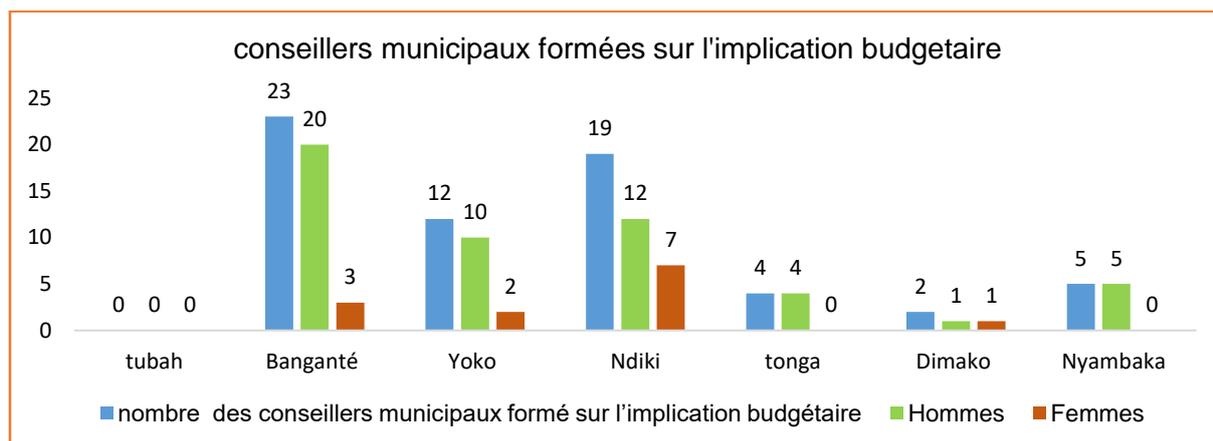
Sur le graphique 4, c'est Ndiki qui occupe le 1<sup>er</sup> rang parmi les autres communes en sensibilisation sur la prévention de l'environnement. Il a touché 600 personnes parmi lesquelles, 200 femmes et 400 hommes. Par contre la Commune de Nbaganté a touché le moins de personnes, 40 au total, parmi lesquelles 4 femmes et 40 hommes.

**Graphique 5 : Sensibilisation sur le VIH et le Genre en zone de transition**



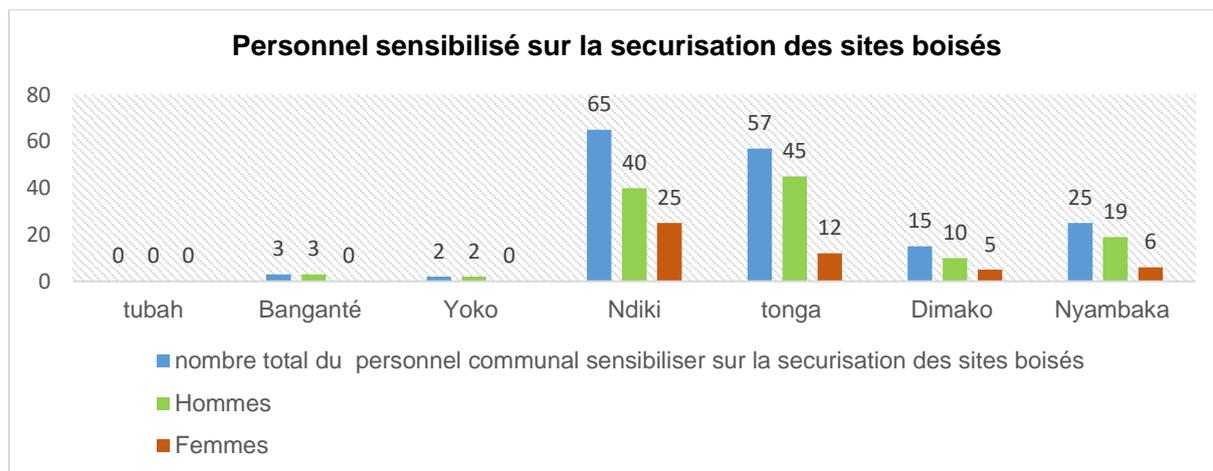
Par rapport aux sensibilisations VIH et genre, la Commune de Nyambaka vient en tête avec une participation de 57 femmes et 129 hommes. Ndiki vient en dernière position avec une participation de 7 femmes et 18 hommes.

**Graphique 6 : Formation des conseillers municipaux sur l'implication budgétaire**



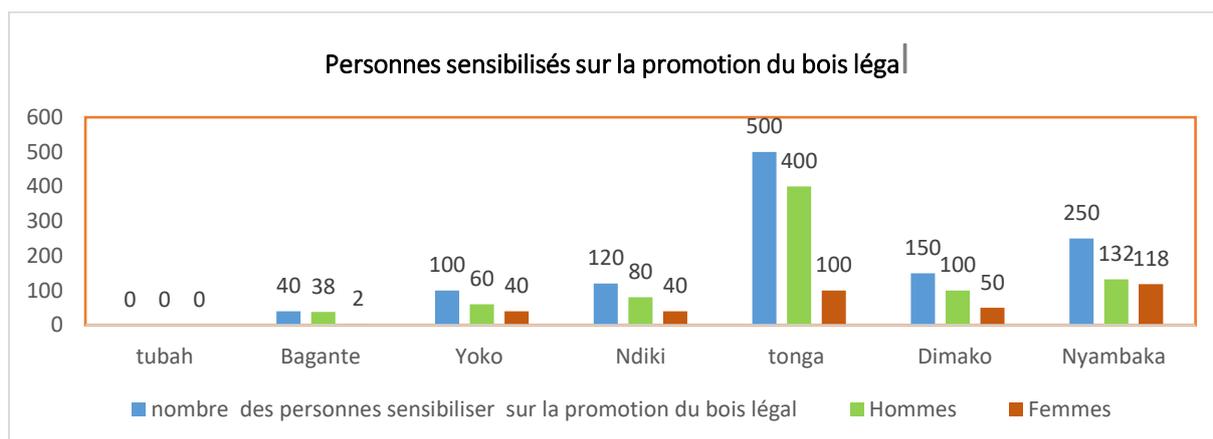
Sur le graphique 6, le Ndiki est la commune qui fait participer plus de femmes (7) à la formation des conseillers municipaux sur l'implication budgétaire. Les Communes Tonga et Nyambaka, n'ont fait participer aucune femme à cette formation.

**Graphique 7 : Sensibilisation sur la sécurisation des sites boisés en zone de transition**



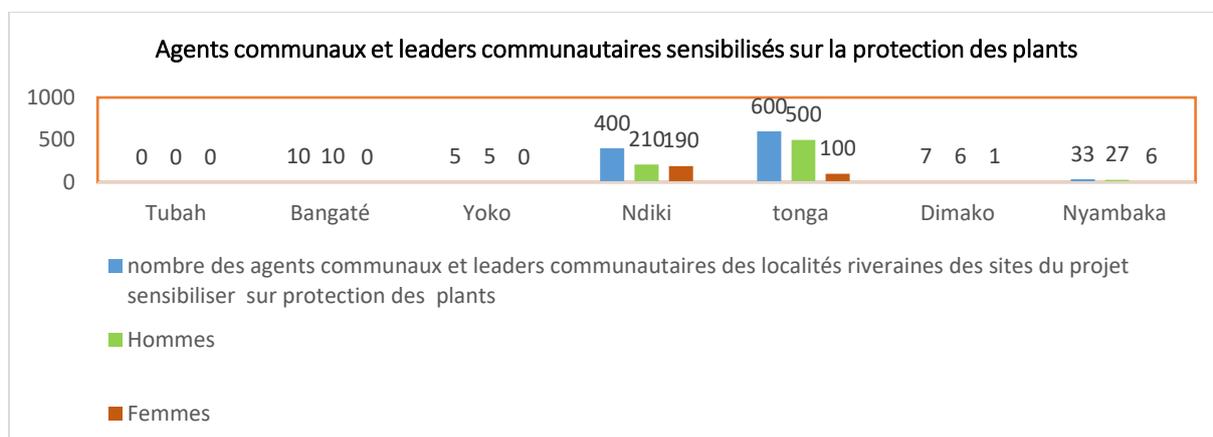
Sur le graphique 7, Ndiki a sensibilisé plus de femmes (25 femmes) par rapport aux autres communes sur la sécurisation des sites reboisés. Banganté et Yoko n'ont fait participer aucune femme à cette sensibilisation.

**Graphique 8 : Sensibilisation sur la promotion du bois légal en zone de transition**



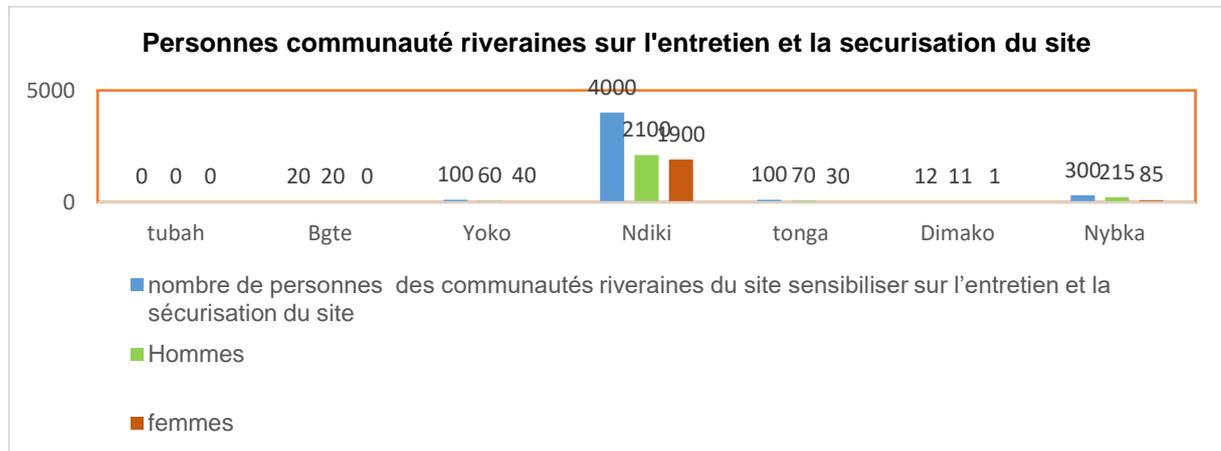
Le graphique 8 présente la Commune de Nyambaka, en tête avec une participation de 118 femmes. Tonga vient au second rang avec la participation de 100 femmes.

**Graphique 9 : Sensibilisation des agents communaux et leaders communautaires sur la protection des plants en zone de transition**



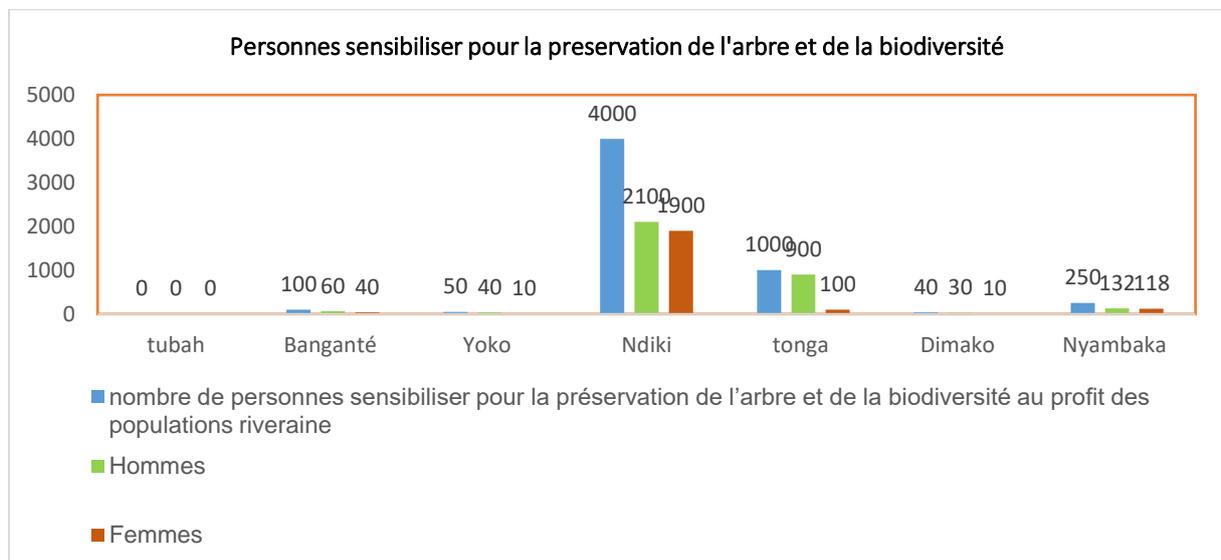
Sur ce graphique, la commune de Ndiki a touché le plus nombre de femmes (190 femmes) par rapport aux autres communes concernant la sensibilisation des agents communaux et leaders sur la protection des plants. Aucune femme n'a été sensibilisée à Banganté et Yoko.

**Graphique 10 : Sensibilisation des riverains sur l'entretien et la sécurisation du site en zone de transition**



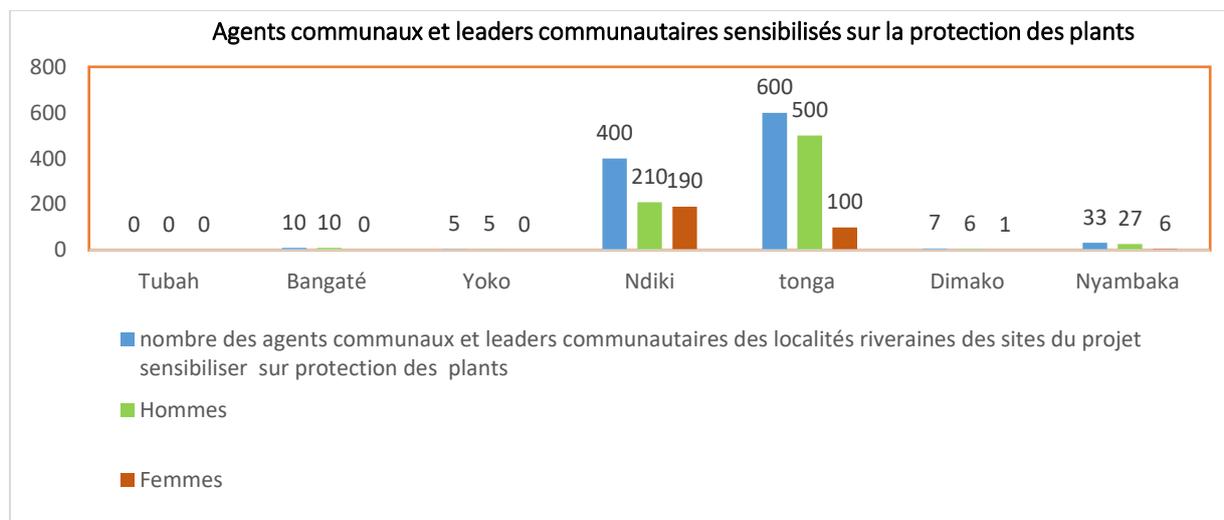
Sur le graphique 10, Ndiki occupe le 1<sup>er</sup> rang avec une forte participation des riverains parmi lesquels, 1.900 femmes et 2100 hommes.

**Graphique 11 : Sensibilisation sur la préservation de l'arbre et la biodiversité en zone de transition**



Sur le graphique 11, Ndiki est en tête, pour participation d'un plus grand nombre de femmes (1900 femmes) à la sensibilisation de la préservation de l'arbre et de la biodiversité.

## Graphique 12 : Sensibilisation des agents et leaders communautaires sur la protection des plants



Sur ce graphique 12, on a une représentativité de 190 femmes à Ndiki et 400 femmes à Tonga. Ce sont ces 2 communes qui ont fait participer le plus grand nombre de femmes à la sensibilisation sur la protection des plants. A Bangaté et Yoko, la représentativité des femmes est nulle.

En ce qui concerne les sensibilisations dans la zone de transition du projet reboisement 1400, environ 19820 personnes ont été touchées parmi les quelles, 7313 femmes et 12507 hommes. Le genre bouge déjà quand même, mais il y a encore à faire sur la participation des femmes par ce que dans certaines communes on remarque encore l'absence des femmes.

La zone de Tubah en proie à la guerre qui sévit dans le nord-ouest du pays, demeure à ce jour sans continuité d'activité relatif au projet reboisement 1400, les conditions sécuritaires ne le permettant pas.

### Dans la zone sèche et de savane

**Tableau 2 : Formation des conseillers municipaux et parties prenantes sur la gestion du reboisement et leur implication budgétaire en zone sèche et savane**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	Lagdo	Total
Nombre des conseillers municipaux et parties prenantes formés sur la gestion des boisements et leur implication budgétaire	15	20	44	12	29	30	3	53	21	63	60	350
Hommes	11	15	36	11	21	20	2	41	18	34	50	259
Femmes	4	5	8	2	5	10	1	12	4	29	10	90

Dans le tableau 1, La plus forte participation des femmes est à Kaele avec 29 femmes sur 30 hommes, par contre ces dernières sont sous représentées dans les autres Communes.

**Tableau 3 : Sensibilisation des populations riveraines sur la présentation de l'arbre et la biodiversité au profit**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	lagdo	Total
nombre de personnes sensibiliser pour la préservation de l'arbre et de la biodiversité au profit des populations riveraine	150	83	274	350	30	200	0	250	170	70	0	2577
Hommes	120	48	247	300	25	160	250	200	160	50	0	1560
Femmes	30	35	27	50	5	40	750	50	10	20	0	1017

Sur le tableau 2, les femmes ont été plus sensibilisées à Mora. Pitoe représente la Commune qui a touché le moins de femmes pendant la sensibilisation sur la présentation de l'arbre et de la biodiversité.

**Tableau 4 : Sensibilisation des populations contre la divagation du bétail**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	Lagdo	Total
nombre de personnes sensibilisés contre la divagation du bétail	310	94	274	45	75	55	40	250	300	175	39	1657
Hommes	250	71	247	45	64	42	40	190	300	175	34	1458
Femmes	50	13	27	0	11	13	0	60	0	0	5	179

Dans le tableau 3, à Gueme, Mora, Yagoua, Kaele, il n'y a aucune représentation féminine. Les Communes Kousseri et Mokolo ont une représentativité des femmes assez important par rapport aux Communes.

**Tableau 5: Sensibilisation en milieu scolaire sur la préservation de l'environnement**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	lagdo	Total
nombre de personnes sensibiliser en milieu scolaire sur la préservation de l'environnement	375	1780	49	160	500	47	70	40	190	200	231	3642
Hommes	300	852	39	100	350	28	60	28	180	190	176	2303
Femmes	75	928	10	60	150	19	20	12	10	10	55	1349

Dans le tableau 4, la Commune de Koza bat le record avec une participation de 928 femmes à la sensibilisation en milieu scolaire sur la préservation de l'environnement par rapport aux autres communes.

**Tableau 6: Sensibilisation sur les aspects VIH et genre**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	lagdo	Total
nombre de personnes sensibiliser contre le VIH/SIDA et l'aspect genre	1000	2057	317	500	22	84	2000	53	350	400	26	6809
Hommes	900	1005	282	450	5	47	700	31	340	380	22	4162
Femmes	100	1052	35	50	17	37	1300	12	10	20	4	2637

Dans le tableau 5, les sensibilisations sur les aspects genre et VIH ont touché 1052 femmes à Koza, et 1300 à Mora. Mais nous notons une sous représentativité des femmes à Lagdo (4 femmes seulement).

**Tableau 7 : Sensibilisation du personnel communal sur la sécurisation des sites boisés**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	lagdo	Total
nombre total du personnel communal sensibiliser sur la securisation des sites boisés	15	8	12	11	10	5	5	70	13	0	5	154
Hommes	14	8	11	11	2	4	15	55	10	0	5	135
Femmes	1	0	1	0	8	1	5	15	3	0	0	34

Le tableau 6 présente plusieurs communes qui n'ont pas impliqué les femmes dans les sensibilisations sur la sécurisation des sites boisées, à savoir : Koza, Gueme, Kaele, Lagdo.

**Tableau 8: Sensibilisation sur la protection des plants des agents communaux et leaders communautaires des localités riveraines des sites du projet**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	lagdo	Total
nombre des agents communaux et leaders communautaires des localités riveraines des sites du projet sensibiliser sur protection des plants	50	15	39	34	30	30	38	79	45	37	120	517
Hommes	46	15	35	34	25	22	38	67	43	30	63	418
Femmes	4	0	4	0	5	8	0	12	2	7	57	99

Dans le tableau 7, Lagdo, commune qui a impliqué plus de femmes (57 femmes) à la sensibilisation par rapport aux autres Communes. Par contre Gueme et Mora ont 0 femmes à cette sensibilisation.

**Tableau 9 : Sensibilisation des personnes de communauté éducative sur le changement climatique et gestion de l'environnement**

	Mkolo	Koza	Mogode	Gueme	Pitoe	waza	Mora	Kseri	Yagoua	Kaele	lagdo	Total
nombre de personnes de la communautés éducatives et scolaires sensibiliser sur le changement climatique et gestion environnementale	43	32	49	45	500	12	300	22	75	65	40	1183
Hommes	40	27	39	45	350	7	250	17	70	60	38	943
Femmes	3	5	10	0	150	5	50	5	5	5	2	240

Dans le tableau 8, nous soulignons une forte représentativité de femmes à Pitoe (150 femmes) par rapport aux autres communes. Seule la Commune de Gueme n'a pas impliqué les femmes à la sensibilisation sur le changement climatique.

Les sensibilisations en zone sèche et savane ont touchées environ 16889 personnes parmi lesquels 11244 hommes, et 5645 femmes.

En conclusion les campagnes de sensibilisation on permit de toucher globalement 36709 personnes dans les 02 zones concernées par le projet Reboisement 1400, en l'occurrence 12958 femmes et 23751 hommes.

### 2.3. Analyse du niveau d'implication des hommes/femme à l'accès et au contrôle des activités de reboisement 1400

L'accès est la possibilité de participer à quelque chose, de l'utiliser et d'en bénéficier des fruits. Le contrôle se réfère à la propriété et au pouvoir de décision. Le profil d'accès et contrôle est donc un outil qui indique les personnes (hommes/femmes) ayant accès aux ressources et celles qui en contrôlent l'utilisation.

De manière générale, les activités de reboisement sont menées différemment par les hommes et les femmes au sein des Communes de zone de savane et transition. L'identification de ces activités est faite en ressortant leur accès et leur contrôle par les hommes et les femmes.

Le tableau ci-dessous concernant, l'accès, le contrôle et le profit va identifier les différentes activités menées et présentera la division sexuelle des tâches entre les hommes et les femmes dans le projet reboisement 1400.

**Tableau 10 : Accès, contrôle et profit des activités de reboisement 1400**

	Activités de reboisement 1400	accès		Contrôle		Profit	
		H	F	H	F	H	F
Toutes les communes des 2 zones du projet (savane et transition) sont concernées	- Collecte des piquets - défrichage, - piquetage, - trouaison, - mise en terre, - sécurisation du site, - ouverture d'une ligne de pare feu, - réalisation des trous des plants, - regarnis - Culture intercalaires - Entretien - Formation/sensibilisation - Cultures intercalaires	xx	x	xx	0	xx	x
	- Arrosage des plants, suivi pépinières	xx	xx	xx	x	x	xx
	- Remplissage des sachets	xx	xx	x	xx	x	xx

**Accès à l'activité** = qui pratique l'activité,

**Contrôle de l'activité** = se réfère à la propriété, qui a le pouvoir de décision,

**Profit** = le revenu profite à qui directement ?

X= niveau faible

XX = niveau élevé

O = absent

H = Homme

F = Femme

L'interprétation que nous faisons du tableau 6, part du déploiement des fiches de suivi genre conçues au CTFC. En effet, les femmes et les hommes ont accès à toutes les activités citées dans le tableau ci-dessus. Mais le nombre de femmes est important aux activités d'arrosage des plants, de suivi pépinières et remplissage des sachets. Le niveau d'accès à ces activités est élevé chez les femmes que chez les hommes, mais elles n'ont aucun contrôle dessus.

### Heures de travail et la rémunération

En moyenne, le temps de travail varie entre 3 heures et 8 heures par jour. Le temps de travail est le même chez les hommes que chez les femmes lorsqu'ils sont recrutés. Les femmes ne sont pas favorisées par rapport aux heures de travail.

La rémunération est la même chez les hommes que chez les femmes s'ils mènent les mêmes activités.

## 2.4. Leadership féminin au projet reboisement 1400

Le leadership féminin peut se définir comme étant la capacité d'une femme à mener ou conduire d'autres femmes ou des organisations de femmes dans le but d'atteindre certains objectifs. Une femme leader, c'est une femme capable de guider, d'influencer et d'inspirer d'autres femmes. A lagdo, dans la mise en œuvre de certaines activités,

Lagdo, cas particulier de la participation des hommes et des femmes aux activités, occupant les postes de leader. En effet, les femmes au même titre que les hommes ont le contrôle de certaines activités, telles par exemple le piquetage, le trouaison, la mise en terre et arrosage des plants. Ceci, grâce à leur organisation dans les villages où se déroulent les activités de reboisement. Dans chaque village, il existe un groupe de femmes, dirigé par une femme et un groupe d'hommes dirigé par un homme. C'est le même système d'organisation qui déploie sur les sites de reboisement.

**Tableau 11: Commune de Lagdo, modèle dans l'application du leadership féminin**

Activité/sous activité	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Temps de travail hommes	Temps de travail femmes	Qui contrôle l'activité ? (Homme ou femme)
Mise en place des pépinières	11	19	5h/Jr	5h/Jr	Homme
Opération de piquetage	14	52	6h/Jr	6h/Jr	Homme et Femme
Opération de trouaison	23	67	6h/Jr	6h/Jr	Homme et Femme
Manutention des plants	15	18	3h/Jr	3h/Jr	Homme
Opération de mise en terre	17	42	4h/Jr	4h/Jr	Homme et Femme
Formation des conseillers et exploitants de bois	54	13	3h/Jr	3h/Jr	Homme
Entretien des espaces reboisés	17	11	1h/Jr	1h/Jr	Homme
Arrosage des plants	25	36	4h/Jr	4h/Jr	Homme-Femme
Mise en place des pare-feu	43	00	5h/Jr	00	Homme

Activité/sous activité	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Temps de travail hommes	Temps de travail femmes	Qui contrôle l'activité ? (Homme ou femme)
Opération de gardiennage	40	00	10h/Jr	00	Homme

A travers ce tableau 10, la femme et l'homme sont leaders dans la mise en œuvre des activités de piquetage, de trouaison, de mise en terre et arrosage des plants. C'est un grand pas de promotion de leadership féminin à Lagdo servant de modèle aux autres communes du projet reboisement 1400.

### **CONCLUSION**

En définitive, Le genre a été intégré aux activités du projet reboisement 1400. La principale difficulté à faire participer les femmes dans certaines Communes surtout de la zone sèche et savane est d'ordre culturel. Selon la tradition, par exemple les hommes peuls ne laissent pas leurs femmes sortir facilement. La principale recommandation est d'insister sur les sensibilisations auprès des communes en passant par les chefs de village.

De même, pour l'année 2022, il faut mettre l'accent sur la promotion du leadership féminins et sur une forte implication des femmes et des minorités aux activités du R1400 dans les communes.